

WisdomThinking®

(Aktions-Systemischer®)

Coach

(Paket M)



Für wen?

Die Ausbildung zum **WisdomThinking® Coach** richtet sich an **Coaches, Berater, Trainer** und **alle**, die mit der WisdomThinking®-Methode **an den Anliegen anderer Personen oder Organisationen arbeiten wollen**. Mit dieser Methodik unterstützen Sie ihre Kunden, ihre jeweiligen Anliegen zu stimmigen Lösungen und weisen Entscheidungen zu gelangen, gerade auch in komplexen und unübersichtlichen Zusammenhängen.

Inhalte der Ausbildung: Module 1 - 3

Inhalt von Modul 1: Kick-Off

- Kompakteinführung in die aktions-systemische Haltung als Grundlage für WisdomThinking®
- Kennenlernen der Methode mit dem zentralen Perspektivwechsel hin zur Wahrnehmung des Kontextes als ein Reservoir miteinander in Wechselwirkung stehender Ressourcen
- Arbeiten mit den HarmonicGuides als praktische Werkzeuge mit ihrer starken Visualisierung, Strukturierung und Logik
- Erarbeiten und Üben der stimmigen Vorgehensweise, zunächst im einfachsten Anwendungsfall, nämlich dem Handeln des Individuums

Inhalt von Modul 2: WisdomThinking® als Coach

- Die Perspektive der Arbeit mit Anliegen Dritter
- Umgang mit Prozess-, Sach-, Fach- und Beziehungsebenen
- Subjektivität von Stimmigkeit und Lösungen
- Haltung des Coachs, insbesondere die Allparteilichkeit
- Besondere Coaching-Skills bei WisdomThinking®
- Die Kunst der aktions-systemischen Gesprächsführung

Inhalt von Modul 3: Die Anliegen von Gruppen und Teams

- Die Besonderheiten gemeinsamer (Fremd-)Anliegen
- Die Feldwahrnehmung bei der Gruppen- und Teamarbeit
- Die Innen- und die Außenperspektive der Arbeit mit Gruppen und Teams
- Der Umgang mit Widersprüchen und Konflikten

WisdomThinking®

(Aktions-Systemischer®)

Coach

(Paket M)



Inhalte der Module 4 - 7

Inhalt von Modul 4: Organisationen (O) und Organisationsrepräsentanten (OR)

- Die Besonderheit von WisdomThinking® aus der Perspektive von Os und ORs nach innen und außen
- Die speziellen Canvasses für die Arbeit mit Os und ORs und ihren Anliegen
- Der Übergang von Coaching zur Organisationsentwicklung: Strategie, Kultur, Organisationsmuster und unternehmerische Anliegen

Inhalt von Modul 5: Die Persönlichkeit als Coach und das Coaching-Verhältnis

- Eigene blinde Flecken als Coach, Selbstverständnis, Werte
- Die eigene Biographie und "déformations professionnelles"
- Authentizität und Unabhängigkeit des Coachs
- Dreiecksverhältnisse, Auftragsklärung und die geschäftliche Seite des Coachings
- Der Coach als (Nicht-)Beteiligter an Konflikten im Kundenfeld

Inhalt von Modul 6: Coaching von Führungskräften

- Die besonderen Rollen und Stile von Führungskräften in Unternehmen
- Projektanliegen und die Fähigkeit, ein Team aus der eigenen Führungsrolle ganzheitlich mitzudenken und entlang des Anliegens mitzunehmen
- Bewältigung der Komplexität für das eigene Anliegen, die Handlungsoptionen bis hin zum Erreichen stimmiger Lösungen und deren Transformation in Umsetzungsschritte
- Coaching mit Gründern, insbesondere Co-Founder Alignment

Inhalt von Modul 7: Abschluss, Präsentationen und Transfer

- Rückschau und Abrundung der Ausbildung
- Präsentationen eines Coaching-Falls mit WisdomThinking® aus der eigenen Beratungspraxis als Abschlussarbeit
- Transfer von WisdomThinking® in den eigenen Arbeitsalltag
- Zertifizierung

WisdomThinking®

(Aktions-Systemischer®)

Coach

(Paket M)



Mit wem?

Mit den Erfindern und Pionieren von **WisdomThinking®**, die ihr ganzes Wissen, ihre Leidenschaft und über 15 Jahre Erfahrung in der praktischen Anwendung der Methodik einbringen, als Berater, Mediatoren, Executive Coaches und Dozenten in systemischen Ausbildungen.

Dr. Martin Böckstiegel ist der kreative Vordenker von **WisdomThinking®**. Zertifizierter systemischer Organisationsberater (DGSF) und zertifizierter systemischer Coach (SG), Wirtschaftsmediator (BIF).

Dr. Elke Böckstiegel ist die leidenschaftliche Praktikerin von **WisdomThinking®**. Zertifizierte systemische Beraterin (SG), systemische Unternehmensentwicklerin (BIF), zertifizierte Wirtschaftsmediatorin, Personal- und Organisationsentwicklerin (ProSiebenSat.1 Media AG).

Beide haben Erfahrungen als Lehrbeauftragte der TU Berlin für Leadership, Dozenten am Systemischen Zentrum (wispo) und Rechtsanwälte.

Leistungen

- Die Module umfassen zusammen ca. 121 Unterrichtsstunden à 45 Minuten ohne Pausen (ca. 112 Zeitstunden mit Pausen), Tag 1 beginnt jeweils 10:00 – 18:00 Uhr, Tag 2 jeweils 9:00 – 17:00 Uhr, für Getränke und Snacks ist gesorgt
- Mit min. 6 und max. 12 Teilnehmer
- Lizenz zur Nutzung der Harmonic Coaching Guides für die eigene Arbeit während der Ausbildung.
- Alle Arbeitsmaterialien werden in einem für die Ausbildung separat angelegten Log-in Bereich zur Verfügung gestellt
- Abschlusszertifikat

Wann und wo?

Modul 1 (Alt. Termine)	02./03.10.21; 30./31.10.21 (Präsenz) oder 16./17.10.21; 08./09.11.21 (Online)
Modul 2	19./20.11.21
Modul 3	10./11.12.21
Modul 4	14./15.01.22
Modul 5	11./12.02.22
Modul 6	11./12.03.22
Modul 7	01./02.04.22

Offline in 7 Modulen in **Berlin** oder **online** via Zoom nur Modul 1 an ausgesuchten Terminen oder alle Module, soweit uns weitere Lockdowns dazu zwingen.

Kosten, Anmeldung, Kontakt

Die **Teilnahmegebühr** beträgt **EUR 6.720 zzgl. 19% USt. (EUR 7.996,80 brutto)**. Ratenzahlung und Rabatt auf Nachfrage.

Kontakt und Anmeldung: Harmonia Academy, Dr. Elke Böckstiegel, Tel. 030-79016671 oder eb@harmoniaacademy.de